

 TERME DI COMANO	POLITICA	REV.00 D.E. 30/06/2022
	SISTEMA DI GESTIONE SALUTE E SICUREZZA	Pag. 1 di 1

Il Consiglio di Amministrazione, preso atto della continua evoluzione tecnologica, delle esigenze sempre più attente e puntuali del mercato, dei clienti, dell'organizzazione e delle parti interessate, della crescita di sensibilità delle persone e della collettività riguardo ai temi della salute e sicurezza sul lavoro, e sulla base dei rischi valutati nei propri documenti di valutazione dei rischi per la salute e sicurezza sul lavoro e nell'analisi del contesto, intende consolidare e sviluppare la propria affermazione, tramite il miglioramento continuo, nelle seguenti attività

- *Gestione dello stabilimento termale con attività di cure termali, benessere e SPA,*
- *Gestione del Grand Hotel comprensive di cucina, sala e bar,*
- *Gestione di attività di produzione e commercio di prodotti cosmetici e relativa logistica,*
- *Gestione del parco termale.*

I concetti di Salute e Sicurezza, fondamenti della norma UNI ISO 45001:2018, sono parte integrante dei valori dell'Azienda Consorziale Terme di Comano, in cui i lavoratori devono rispecchiarsi e partecipare nel loro perfezionamento.

Allo scopo di conseguire gli obiettivi volti ad assicurare l'affidabilità, la continuità e l'ampliamento dei servizi erogati, ricercando il miglioramento dei processi di gestione della salute e sicurezza dei lavoratori, l'Azienda Consorziale Terme di Comano ha adottato un Sistema di Gestione Sicurezza conforme alla norma UNI ISO 45001:2018, il quale si basa sui seguenti principi e obiettivi di salute e sicurezza:

- Affidabilità delle proprie attività nei confronti delle parti interessate;
- Salvaguardia della salute e sicurezza per tutto il personale per tutte le altre parti interessate (fornitori, collaboratori, clienti, ecc.) nei luoghi di lavoro, attraverso:
 - la garanzia di ambienti di lavoro adeguati,
 - la sensibilizzazione e partecipazione di tutto il personale nelle fasi di identificazione e valutazione dei rischi;
 - il miglioramento del benessere organizzativo;
 - l'adeguamento al progresso tecnico delle macchine e delle attrezzature utilizzate,
 - la gestione delle possibili interferenze con personale terzo presente, a vario titolo, nei vari luoghi di lavoro;
- Sicurezza degli utenti, dei fornitori di beni e servizi nonché di tutte le persone a vario titolo presenti nelle proprie strutture mediante il rispetto ed il continuo miglioramento degli standard di salubrità e sicurezza degli ambienti e protezione delle persone in condizioni normali e di emergenza;
- Attenzione all'innovazione finalizzata alla riduzione dei rischi, garantendo il processo di comunicazione con SPP e Ufficio Tecnico relativamente all'acquisizione di nuove attrezzature e apparecchiature;
- Rispettare la legislazione vigente in materia di salute e sicurezza, effettuando ad intervalli periodici audit dedicati;
- Impegnarsi nella prevenzione dei rischi infortunistici e di malattie correlate al lavoro;
- Consultare i propri lavoratori ed in particolare il loro rappresentante (RLS) effettuando a inizio stagione degli incontri specifici per la sensibilizzazione e il coinvolgimento degli stessi sui temi di salute e sicurezza, in cui valutare le informazioni raccolte durante l'attività di colloquio con l'RLS come descritto all'interno del SGSL;
- Garantire a tutti i lavoratori formazione e addestramento necessari per svolgere i propri compiti di sicurezza con attenta pianificazione di necessità e scadenze;
- Programmare incontri e attività di sensibilizzazione e informazione a tutti i lavoratori, sui comportamenti da tenere per salvaguardare la salute e la sicurezza;
- Programmare le attività in termini di valutazione dei rischi e gestione delle emergenze, predisporre e tenere aggiornati i documenti di valutazione dei rischi e i Piani di Emergenza;
- Valutare in anticipo i nuovi processi, tecnologie, attività e servizi al fine di identificare correttamente gli aspetti e gli effetti sulla Salute e Sicurezza, assicurarne il controllo anche ai fini del miglioramento delle prestazioni di sicurezza;

La presente Politica è approvata Datore di Lavoro, ed è periodicamente riesaminata al fine di assicurare che essa conservi la sua efficacia e sia garantita la sua continua adeguatezza all'evolversi del contesto dell'organizzazione ed in funzione della definizione di nuovi obiettivi. È comunicata dal vertice a tutti coloro che operano per l'organizzazione o per conto di essa: è inoltre resa disponibile al pubblico ed a tutte le parti interessate al fine di testimoniare l'impegno profuso per la tutela della salute, della sicurezza dei lavoratori.

Data: 16/12/2022


Il Datore di Lavoro


Il Delegato dal Datore di Lavoro